

GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS

PLAN DE ACCIÓN 2025

Volver

Exportar

Filtrar por:

Dependencias

Subdirección de Promoción

▼

Trimestre

2do Trimestre

▼

Q

II Trimestre

200.91.244.213:8100/#/dashboard/plan/accion/reportes/dependencias

1/14

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|--|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| Brindar lineamientos técnicos para el desarrollo de las herramientas asociadas al nuevo sistema de información en el convenio marco del crédito BID, que permita el fortalecimiento de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. | Apoyar el desarrollo del nuevo sistema de información del Servicio Público de Empleo en el marco de su competencia técnica y funciones. | Subdirección de Promoción | 25 % | 25 % | 100 % | Durante el segundo trimestre de 2025, la Subdirección de Promoción brindó apoyo técnico en el desarrollo del nuevo sistema de información del Servicio Público de Empleo (SiEmplea), en el marco del Proyecto BID. En articulación con el proveedor Xphera, se avanzó en la identificación de 61 historias de usuario, iniciando con el módulo de Hidrocarburos y proyectando el desarrollo de funcionalidades clave para los componentes de intermediación laboral, orientación ocupacional y agendamiento. Paralelamente, se trabaja en la construcción de un instrumento para la identificación de barreras de inclusión laboral con enfoque diferencial, así como en la gestión del cambio institucional a través de un plan de capacitación y sensibilización. Asimismo, se virtualizaron nueve objetos informativos y cinco cursos todos cargados en Moodle, |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| | | | | | | fortaleciendo los procesos de formación y la transición digital del SPE. |
| Fomentar espacios de articulación para fortalecer las capacidades institucionales | Implementar el modelo de asistencia técnica en coordinación con otras áreas | Subdirección de Promoción | 50 % | 50 % | 100 % | Se presenta el informe de gestión que documenta las reuniones sostenidas entre la Subdirección de Desarrollo y Tecnología, la Subdirección de Administración y Seguimiento, la Subdirección de Promoción y la Secretaría General, en el marco de la implementación de la Mesa del Modelo de Asistencia Técnica. El informe recoge los compromisos asumidos, los avances alcanzados, las dificultades identificadas y los retos por atender, con el propósito de fortalecer la estructura de gestión institucional de esta instancia durante el tercer trimestre. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|--|---------------------------|--------------|-------------|--------------|---|
| Fortalecer las acciones de cooperación nacional (alianzas público privadas) e internacional que aporten al cumplimiento del marco estratégico de la entidad | Generar estrategias de cooperación y alianzas público privadas | Subdirección de Promoción | 33 % | 33 % | 100 % | <p>En el marco de la línea estratégica de Consecución de cooperación y alianzas público-privadas de la Estrategia de Cooperación y Alianzas Público-Privadas 2023–2026, se destaca como principal avance la firma del memorando de entendimiento con la OIM, que constituye la única estrategia formalizada a la fecha. Este acuerdo representa un hito clave en materia de cooperación, orientado a fortalecer la empleabilidad, prevenir ofertas laborales fraudulentas en el exterior y fomentar la gestión del conocimiento conjunto. Como parte de su implementación, ya se avanzó en el diseño de un protocolo técnico y jurídico para la verificación de ofertas, así como en la revisión del convenio con la Agencia Federal de Empleo Alemana. Adicionalmente, se reportan avances en la gestión y relacionamiento con France Travail y Cuso</p> |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|----------|--------|-------------|--------------|-------------|--------------|--|
| | | | | | | Internacional, con quienes se espera concretar acciones para fortalecer la articulación con el sector empresarial, especialmente en el uso de herramientas que mejoren los procesos de selección en el SPE. En cuanto a las líneas de Gobernanza de la cooperación y Unidad oferente de cooperación técnica, se ha contribuido al rediseño institucional con propuestas específicas para fortalecer la cooperación internacional, y se ha cerrado una cooperación bilateral con El Salvador. También se gestionaron dos procesos de formación especializada con GIZ, uno ya implementado y otro programado para el segundo semestre. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|---|
| Fortalecer las acciones de cooperación nacional (alianzas público privadas) e internacional que aporten al cumplimiento del marco estratégico de la entidad | Realizar la implementación de los compromisos en el marco de las iniciativas de cooperación | Subdirección de Promoción | 25 % | 25 % | 100 % | En el Informe de Resultados de la Implementación de las Iniciativas y Proyectos Gestionados con Cooperación se presentan los avances y logros alcanzados en diversas iniciativas estratégicas. Entre ellas, se destaca el Proyecto TEAM, con resultados concretos en número de vacantes ofertadas, personas seleccionadas, empresas y prestadores participantes, así como en la realización de mesas técnicas y reuniones de gestión. En cuanto a la regulación de la migración laboral irregular desde Colombia, se reporta la participación en un comité interinstitucional del Gobierno y la realización de un taller orientado a la conformación de alianzas para una movilidad laboral basada en competencias. En la línea de migración laboral Colombia-España, se brindó orientación a interesados sobre la participación en convocatorias del país europeo. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|----------|--------|-------------|--------------|-------------|--------------|---|
| | | | | | | <p>Sobre la movilidad laboral transnacional, se incluyen acciones como: a) la transferencia de conocimientos a prestadores, revisión y aval de la Guía de Orientación y Buenas Prácticas sobre Servicios de Empleo Transnacional; b) la participación en espacios de diálogo con el Banco Mundial para la construcción de Global Skills Partnerships; y c) la implementación del curso “Migrant Worker Preparation and Awareness y Return and Reintegration” (GIZ) dirigido a servidores del SPE y prestadores. En materia de inclusión laboral, se resalta la gestión con tres cooperantes (Mercy Corps, OEI y Cuso) para la consecución de recursos destinados al programa Empleo sin Barreras. Finalmente, se informa sobre el avance en el rediseño del sitio web del SPE, incluyendo la obtención de apoyo técnico y</p> |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| | | | | | | financiero para la ejecución de su segunda fase. |
| Implementar la Estrategia de Gestión Técnica en el territorio | Diseñar y desarrollar una estrategia territorial para la empleabilidad del sector de hidrocarburos, empleos verdes y transición justa | Subdirección de Promoción | 25 % | 25 % | 100 % | Durante el trimestre, la Unidad del SPE brindó acompañamiento técnico en el eje de hidrocarburos mediante espacios de diálogo, fortalecimiento de capacidades sobre normativa laboral y orientación a prestadores. Se promovió la corresponsabilidad entre actores del sector para fortalecer la articulación institucional con énfasis en la transparencia y legalidad. Además, se presentó el avance de la Estrategia de Empleos Verdes, que incluye la elaboración de documentos técnicos, la certificación de 33 participantes en un curso sobre transición justa y la validación de una metodología para medir empleos verdes en el país. |
| Implementar la Estrategia de Gestión Técnica en el territorio | Estructurar el plan de trabajo de la estrategia de gestión técnica para la vigencia 2025 | Subdirección de Promoción | 0 % | 0 % | 100 % | Esta tarea ya fue cumplida en el período anterior. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| Implementar la Estrategia de Gestión Técnica en el territorio | Implementar los planes de gestión técnica con la red de prestadores | Subdirección de Promoción | 33 % | 54 % | 100 % | <p>Durante el segundo trimestre se gestionaron y concertaron 46 planes de gestión técnica, los cuales incluyen actividades que, de manera articulada entre la Unidad y los prestadores, se desarrollarán en lo que resta del año. Estas acciones están orientadas a fortalecer los conocimientos de los colaboradores de las agencias, promover la articulación de actores del ecosistema de empleabilidad, y apoyar la promoción y seguimiento de la gestión. De los planes estructurados, 36 fueron diseñados de manera individual con cada prestador y 10 de forma conjunta, es decir, con grupos de prestadores que ejecutarán actividades compartidas. En total, se espera impactar a 89 prestadores a través de la implementación de estos planes.</p> |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|---|
| Promover el encuentro entre la oferta y la demanda laboral, a través de la generación de herramientas innovadoras para los diferentes actores del ecosistema de empleabilidad | Optimizar las herramientas e instrumentos requeridos para la implementación del modelo de inclusión laboral | Subdirección de Promoción | 33 % | 33 % | 100 % | Durante el segundo trimestre de 2025 se avanzó en el fortalecimiento de las siguientes herramientas clave para la implementación del modelo de inclusión laboral y el fortalecimiento en la prestación de los servicios: (i) la herramienta de Agenda de Oportunidades Mi Plan de Empleo y Crecimiento, (ii) Encuesta de satisfacción a buscadores de empleo, (iii) Encuesta de satisfacción a potenciales empleadores y (iv) la guía de fuentes de información para el análisis del mercado laboral y territorial. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|--|---------------------------|--------------|-------------|--------------|---|
| Promover el encuentro entre la oferta y la demanda laboral, a través de la generación de herramientas innovadoras para los diferentes actores del ecosistema de empleabilidad | Transferir las líneas de acción y las herramientas e instrumentos optimizados a la red de prestadores del servicio público de empleo | Subdirección de Promoción | 33 % | 33 % | 100 % | Se avanzó en la implementación de la Estrategia de Enverdecimiento del SPE. Se elaboraron el documento técnico y el ABC de Empleos Verdes, y se certificaron 33 participantes del curso sobre transición justa, actualizado con mejoras metodológicas. Además, se diseñó y validó una metodología para medir empleos verdes y se publicó un boletín técnico con hallazgos preliminares. Asimismo, se implementó la estrategia Acciones que conectan, orientada a visibilizar buenas prácticas de los prestadores del SPE. Se recopilaron 32 postulaciones, de las cuales se seleccionarán cuatro para ser reconocidas en el Encuentro Nacional de Prestadores en julio. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| Promover la vinculación de población históricamente excluidas y promover el SPE a nivel territorial | Desarrollar acciones de vinculación y apalancamiento laboral en el marco del programa de mitigación de barreras | Subdirección de Promoción | 0 % | 0 % | 100 % | No se programaron avances para el período. |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| Promover la vinculación de población históricamente excluidas y promover el SPE a nivel territorial | Desarrollar espacios que promuevan los servicios para la gestión y colocación de empleo, así como el relacionamiento con potenciales empleadores, buscadores con énfasis en poblaciones con mayores barreras de acceso al empleo y actores del ecosistema de em | Subdirección de Promoción | 10 % | 10 % | 100 % | <p>Durante el segundo trimestre de 2025, se llevó a cabo el lanzamiento de la Estrategia de Enverdecimiento del Servicio Público de Empleo (1 de abril), con el propósito de promover la gestión de empleos verdes en Colombia y fortalecer a los prestadores del SPE como actores clave en la transición justa hacia una economía sostenible, equitativa y resiliente, en coherencia con las metas nacionales de desarrollo y mitigación del cambio climático.</p> <p>En este mismo periodo, el grupo de WhatsApp de prestadores se consolidó como un canal eficaz de coordinación, intercambio y difusión, permitiendo mantener conectados e informados a prestadores de todo el país. La activa participación en convocatorias, capacitaciones y eventos demuestra el compromiso por mejorar la calidad del servicio,</p> |

| ACCIONES | TAREAS | DEPENDENCIA | PROGRAMACIÓN | SEGUIMIENTO | CUMPLIMIENTO | CUALITATIVO |
|---|---|---------------------------|--------------|-------------|--------------|--|
| | | | | | | visibilizar buenas prácticas y fortalecer el impacto territorial del SPE a través del uso de herramientas como Empleo. |
| Promover la vinculación de población históricamente excluidas y promover el SPE a nivel territorial | Ejecutar un programa de mitigación de barreras en el marco del modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas | Subdirección de Promoción | 0 % | 0 % | 100 % | No se programaron avances para el periodo. |
| SUBTOTAL | | | | | 100 % | |